

Na temelju članka 47. Statuta Dječjeg vrtića „Olga Ban“ Pazin („Službene novine Grada Pazina“ broj 31/13., 23/14., 11/21., 51/21., 7/22. – pročišćeni tekst i 53/22. i 29/23.) i članak 66. Zakona o radu (NN 93/14. , 127/17., 98/19., 151/22., 46/23. i 64/23.) ravnateljica Dječjeg vrtića „Olga Ban“ Pazin donosi

ODLUKU

O nejednakom rasporedu radnog vremena

I.

U skladu s odredbama člana 66. Zakona o radu (NN 93/14. , 127/17., 98/19., 151/22., 46/23. i 64/23.) (dalje: Zakon o radu) u razdoblju od 1. rujna 2026. do 31. kolovoza 2027. radno vrijeme radnika bit će raspoređeno u nejednakom trajanju, na način da tijekom jednog razdoblja traje duže, a tijekom drugog razdoblja kraće od punog/nepunog radnog vremena, te tijekom tako utvrđenog rasporeda radno vrijeme mora odgovarati radnikovom ugovorenom punom ili nepunom radnom vremenu.

II.

Ako je radno vrijeme radnika nejednako raspoređeno radnik u tjednu može raditi najviše do 50 sati uključujući prekovremeni rad.

III.

Ova Odluka primjenjuje se na sve radnike Dječjeg vrtića „Olga Ban“ Pazin (dalje: Vrtić)

IV.

Za vrijeme trajanja nejednakog rasporeda radnog vremena radnik u svakom razdoblju od četiri uzastopna mjeseca ne smije raditi duže od prosječno 48 sati tjedno, uključujući prekovremeni rad. Razdoblje godišnjeg odmora i privremene spriječenosti za rad na uračunavaju se u razdoblje od četiri mjeseca.

V.

U slučaju da radnik nakon isteka utvrđenog razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena ima manje sati od ugovorenog radnog vremena, tako utvrđeni manjak sati ide na teret Vrtića i radnik ga nije dužan odrađivati.

VI.

Ako i prije isteka utvrđenog razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena, radno vrijeme radnika već odgovara njegovom ugovorenom radnom vremenu, Vrtić će tom radniku, tijekom preostalog utvrđenog razdoblja naložiti prekovremeni rad, ako ima potrebu za radom toga radnika.

VII.

Vrtić će, najmanje tjedan dana unaprijed, obavijestiti radnika o njegovom rasporedu ili promjeni rasporeda radnog vremena koji mora sadržavati podatke o danima i satima kada obavljanje posla u tim danima počinje i završava. Iznimno kada je u slučaju nastanka prijeko potrebe za

radom radnika potrebno izmijeniti raspored radnog vremena, Vrtić će u razumnom roku, od početka obavljanja posla, obavijestiti radnika o takvom rasporedu ili o njegovoj promjeni. Odgojiteljice će biti obavještene od strane ravnateljice ili pedagoga; radnici u upravi, stručne suradnice, domar i ekonom bit će obavješteni od strane ravnateljice; kuharice i spremačice bit će obavještene od strane ravnateljice ili zdravstvene voditeljice.

IX.

Za vrijeme trajanja nejednakog rasporeda radnog vremena svi radnici će imati pravo na plaću za svoje ugovoreno radno vrijeme, a na eventualni prekovremeni rad primjenjivat će se odredbe važećih pravnih akata Vrtića.

X.

Radnik koji radi s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta ili radi s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o roditeljskim potporama, radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca, te radnik koji radi u dodatnom radu, trudnica, roditelj s djetetom do osme godine života mogu raditi u nejednakom rasporedu radnog vremena ako dostave poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.

XI.

O ovoj Odluci bit će obavješteni svi radnici Vrtića.

XII.

S ovom Odlukom ravnateljica se savjetovala sa sindikalnim povjerenicama u Vrtiću. O ovoj Odluci ravnateljica je upoznala članove Odgojiteljskog vijeća.

XII.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se s 1. rujnom 2026. g.

KLASA:113-01/26-01/03

URBROJ: 2163-44-1

Pazin, 1. rujna 2026.

Ravnateljica: Doris Velan



Dostaviti:

- svim radnicima putem oglasnih ploča, dinamikoma, e-mailom

Napomena: Nove Izjave radnika prikupljat će se u prvom tjednu rujna 2026.